

Rola Ochotniczych Hufców Pracy w przygotowaniu młodych kobiet do wejścia na rynek pracy



na przykładzie działań doradców zawodowych
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Częstochowie



PROFIL UCZESTNICZKI OHP

- **WIEK:**
15 - 25 lat
- **WYKSZTAŁCENIE:**
podstawowe (uzupełnia edukację w szkole podstawowej dla dorosłych lub kształci się w szkole branżowej I-go stopnia)
- **MIEJSCE ZAMIESZKANIA:**
region częstochowski (178 uczestniczek tzw. “dochodzących”)/
internat Ośrodka Szkolenia i Wychowania OHP w Częstochowie,
ul. Tkacka 5a (12 uczestniczek tzw. “stacjonarnych”)
- **POSIADANE ZASOBY:**
młodość, świeżość spojrzenia, brak uprzedzeń, otwartość
na zmiany, ciekawość świata, marzenia
- **DEFICYTY I OGRANICZENIA:**
doświadczona niepowodzeniami szkolnymi lub innymi trudnymi
sytuacjami życiowymi, w związku z tym zagrożona wypadnięciem
z systemu edukacji oraz w przyszłości niedopasowaniem
do wymagań rynku pracy



ZESPÓŁ WSPARCIA



ŚCIEŻKA WSPARCIA

UCZESTNICZEK I ABSOLWENTEK OHP



DORADZTWO ZAWODOWE

PROGRAM ROZWOJU ZAWODOWEGO:

I ETAP

Rekrutacja

Konsultacje indywidualne:

- rozpoznanie własnego potencjału
- dobór odpowiedniego kierunku kształcenia

II ETAP - Edukacja

Indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe:

1. I i II rok nauki:

- poznawanie własnego potencjału
- trening umiejętności społecznych (miejsce w grupie, asertywność, przygotowanie do kontaktu z pracodawcą)

2. ostatni rok nauki:

- identyfikacja posiadanych zasobów pod kątem oczekiwań rynku pracy
- określenie potrzeb szkoleniowych
- przygotowanie Indywidualnego Planu Działania
- przygotowanie do wejścia na rynek pracy (metody poszukiwania pracy, przygotowanie własnych aplikacji, autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej)

III ETAP

Usamodzielnienie

KLUB ABSOLWENTA

Indywidualne i grupowe doradztwo zawodowe:

- budowanie osobistej marki
- analiza pomysłów na przedsiębiorczość (SWOT)
- doskonalenie autoprezentacji w kontaktach z pracodawcą
- analiza niepowodzeń w poszukiwaniu zatrudnienia

PRZYKŁADY DOBRYCH PRAKTYK

WIZYTY STUDYJNE

W ZAKŁADACH PRACY:

Cel:

- podniesienie kompetencji zawodowych uczestniczek OHP poprzez poznanie specyfiki firmy, linii produkcyjnych, zadań na określonych stanowiskach pracy
- poznanie: oczekiwań pracodawcy, ścieżek kariery w danej firmie oraz sposobów aplikowania

BARBER



GROOMER

PRACOWNIK GASTRONOMII



PRZYKŁADY DOBRYCH PRAKTYK



KONKURSY TEMATYCZNE:

Cel:

- zachęcenie do projektowania swojej przyszłości zawodowej
- propagowanie wiedzy o świecie zawodów

DAWNE ZAWODY - OCALIĆ OD ZAPOMNIENIA

CO WIESZ O ZAWODACH?

SPOTKANIA Z PRZEDSTAWICIELAMI ZAWODÓW:

Cel:

- zachęcenie do rozwijania własnych zainteresowań zawodowych na przykładzie historii osób wykonujących swoje profesje z pasją
- poznanie plusów i minusów pracy w wybranych zawodach na podstawie doświadczeń zaproszonych postaci



PRZYKŁADY DOBRYCH PRAKTYK



DORADZTWO ZAWODOWE

SZKOLENIA I WARSZTATY ROZWIJAJĄCE KOMPETENCJE KLUCZOWE:

GODZENIE RÓL ZAWODOWYCH I RODZINNYCH

cel: wyposażenie młodych kobiet w umiejętności organizacji czasu własnego oraz godzenia obowiązków rodzinnych i zawodowych zgodnie z koncepcją work-life-balance

ABC PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

cel: rozwijanie wśród młodzieży postaw przedsiębiorczych, zapoznanie z zagadnieniami dotyczącymi procedur zakładania własnej firmy oraz podstaw jej prowadzenia

SZKOLENIE W ZAKRESIE ROZWOJU KOMPETENCJI INFORMATYCZNYCH

cel:

- wykorzystanie kompetencji cyfrowych w procesie poszukiwania zatrudnienia (profesjonalny wizerunek w social mediach, wykorzystanie internetu w poszukiwaniu pracy, aplikowanie online)
- rozwój umiejętności cyfrowych podnoszących konkurencyjność uczestniczek na rynku pracy (aplikacje i narzędzia internetowe w komunikacji z pracodawcą, e- usługi w urzędach, bezpieczeństwo w sieci, wykorzystanie sztucznej inteligencji w życiu codziennym i zawodowym)

PRZYKŁADY DOBRYCH PRAKTYK

PROJEKT “AKTYWNI GÓRĄ!”

WSPÓLFINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Cel:

- udzielenie wsparcia dla 1500 osób młodych w wieku 15-20 lat prowadzącego do nabycia kwalifikacji lub kompetencji ważnych na rynku pracy w trakcie trwania projektu, tj. od 01.10.2022 r. do 31.10.2023 r.

Wsparcie w projekcie:

- diagnoza kompetencji społecznych (psycholog) oraz **poradnictwo zawodowe w formie indywidualnej - IPD (doradca zawodowy)**
- szkolenie w zakresie umiejętności i kompetencji społecznych w zawodzie fryzjerka
- kurs zawodowy “Wizaż i stylizacja paznokci”
- kurs prawa jazdy kat. B,
- podstawowy kurs komputerowy,
- kreowanie wizerunku profesjonalnego pracownika
- warsztaty z usługą stylisty, metamorfoza i zakup ubioru

BENEFICJENTKI PROJEKTU:

- **10 uczestniczek Ośrodka Szkolenia i Wychowania OHP w Częstochowie kształtujących się w zawodzie fryzjerka**



KONSULTACJE Z DORADCĄ ZAWODOWYM

UCZESTNICZKI W TRAKCIE ZAJĘĆ PRAKTYCZNYCH KURSU ZAWODOWEGO “WIZAŻ I STYLIZACJA PAZNOKCI”

OHP JAKO INSTYTUCJA RYNKU PRACY



ZAKRES USŁUG

Głównym zadaniem OHP jest organizacja kompleksowego wsparcia młodzieży w zakresie jej aktywizacji społecznej i zawodowej.

Zadanie to nieodpłatnie realizowane jest w obszarach:

wychowania:

- **kształcenie zawodowe** (zdobycie 2 lub 3 poziomu kwalifikacji określonego w PRK)
- **wspomaganie wychowanków w rozwoju aż do osiągnięcia ich pełnej dojrzałości** w sferach: fizycznej, psychicznej, społecznej i duchowej

rozwoju zawodowego:

- **wsparcie w zakresie doradztwa zawodowego**
- **pomoc w uzyskaniu zatrudnienia**, w tym pośrednictwo EURES
- **organizacja kursów i szkoleń zawodowych**
- **refundacja kosztów wynagrodzenia i ubezpieczenia społecznego** poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia pracownika młodocianego

**OŚRODEK SZKOLENIA I WYCHOWANIA OHP
CZĘSTOCHOWA, UL. TKACKA 5A**

**CENTRUM EDUKACJI I PRACY MŁODZIEŻY OHP
CZĘSTOCHOWA, AL. NIEPODLEGŁOŚCI 20/22**



Dziękuję za uwagę

Justyna Sandelewska
doradca zawodowy
Mobilne Centrum Informacji Zawodowej
Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Częstochowie
Śląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy